

Vandaag, woensdag 25 juni 2008, gaf minister De Crem aan de representatieve vakorganisaties een toelichting van zijn 'politieke oriëntatienota'. We maken u deze nota in bijlage integraal over.

We hebben de nota nadien in een eerste lezing doorgenomen en willen kort deze eerste commentaren meegeven. Het feit dat het hier gaat om een oriëntatienota wil alvast betekenen dat er krachtlijnen worden uitgezet over hoe de MOD zijn beleid ziet in de Belgische Defensie 2008-2011. We hebben vastgesteld dat er nog diverse verdere studies en beslissingen genomen moeten worden en dat in een aantal domeinen het syndicaal overleg (zo spoedig mogelijk) moet opgestart worden teneinde de details vast te leggen. Dit geeft ons alvast de mogelijkheid om een aantal zaken voor een stuk mee te sturen.

We moeten tevens vaststellen dat de zeer precaire budgettaire situatie als een rode draad door de nota loopt. Tijdens de vorige legislatuur werden de beloofde budgetten en de extra budgettaire enveloppen niet toegekend waardoor een erg penibele situatie is ontstaan. Ook in de huidige situatie heeft Defensie nood aan extra budgetten om de gezondmaking (vooral op personeelsvlak) na te streven. Maar ook nu lijkt het er niet op dat er budgettaire ruimte is en zeker geen extra budgettaire enveloppe zoals in 2007 werd vooropgesteld. We moeten ons dan ook terecht vragen stellen of de oriëntatie die in deze nota in een aantal domeinen wordt vooropgesteld haalbaar is. Defensie moet gaan naar een verhoogde (maar anders georganiseerde) inzet in Ops waarbij de juiste uitrusting noodzakelijk is (lees: investeringen). Om dit budgettair te halen stelt de nota voorop dat we versneld, tegen 2011, met minder militair personeel, en dus minder budgettaire impact, de taken verder uitvoeren.

De maatregelen die hiervoor in principes worden vooropgesteld moeten via het syndicaal overleg verder worden vastgelegd. Er is vooreerst de (door de ACMP-CGPM voorgestelde) disponibiliteit waarover de syndicale consultatie zo spoedig mogelijk (binnen de 14 dagen) zal beginnen. Verder zal er een systeem met vertrekpremies uitgewerkt worden. Over het hoe en wat hiervan legt de nota geen details vast en ook dit zal dus in een verder stadium via de syndicale onderhandeling uitgewerkt worden. Zoals reeds meerdere keren vooropgesteld zal een actieve externe mobiliteitspolitiek een constant en structureel gegeven worden in de loopbaan van toekomstige militairen. Het is vanzelfsprekend dat de ACMP-CGPM er in een verdere uitwerking hiervan zorg voor wil dragen dat dit geen aanleiding mag geven tot simpelweg 'droppen' van militairen op de arbeidsmarkt na een intensieve korte of middenlange operationele loopbaan. In dit kader is het belangrijk om vast te stellen dat het GLC zoals dat vandaag op tafel ligt geschiedenis is. De oriëntatiepunten en de opdeling in drie doelgroepen vermeld in het GLC worden door een actief extern mobiliteitsbeleid overbodig. Daarnaast zal een beleidsnota inzake het toekomstig personeelsstatuut worden voorgelegd.

De vraag die we ons moeten stellen is wat er zal gebeuren indien al deze maatregelen (op vrijwillige basis!) niet het gewenste resultaat hebben?

Op andere domeinen – zoals inplanting van eenheden, infrastructuur, herstructurering Log en CIS .... – geeft de nota enkel de oriëntatie mee maar geen definitieve beslissing. De kwartieren die nu reeds worden aangehaald voor verkoop of sluiting werden via andere kanalen al voorheen bekendgemaakt.

In het algemeen wil de ACMP-CGPM deze oriëntatienota positief onthalen. Temeer daar meerdere intenties ingaan op de verzuchtingen en vragen die sedert geruime tijd door de ACMP-CGPM worden nagestreefd. Wij willen ons positief opstellen om zo spoedig mogelijk op een actieve manier mee te werken aan de diverse elementen die nog verder door onderhandelingen gefinaliseerd moeten worden of door de minister in beleidslijnen uitgewerkt worden.

Wij gaan dan ook in op de uitdaging die minister De Crem in zijn slotwoord herneem:

**“Laten we er samen aan beginnen.”**

ACMP-CGPM