

### *Begeleidingsmaatregelen bij het transformatieplan!*

Een ontbrekende schakel in de begeleidingsmaatregelen bij het transformatieplan was het onderhandelde koninklijk besluit (KB) houdende bepaalde uitzonderlijke maatregelen. Door de val van de regering en de overgang naar een regering van lopende zaken, werd de daadwerkelijke uitvoering van dit KB door sommigen in vraag gesteld.

***Met grote vreugde kunnen wij vandaag echter bevestigen dat het KB ondertussen door alle bevoegde ministers alsook door de Koning werd ondertekend. Niets staat dus de publicatie in het Belgisch Staatsblad en de toepassing ervan op het personeel dat rechtstreeks bij het transformatieplan betrokken is, nog in de weg.***

Laten we in een notendop nog even de diverse elementen toelichten.

- ✓ Affectatiewijzigingen uitgevoerd tussen 1/1/10 en 31/12/14 in het kader van het transformatieplan. (kan door de MOD met een jaar verlengd worden)
- ✓ HRG zal bepalen welk de begunstigde affectatiewijzigingen zijn (beroepsprocedure mogelijk).

### **Overbrenging gewone plaats van het werk (OGPW).**

- ✓ Twaalf in plaats van drie maanden.
- ✓ Nieuwe gewone plaats van het werk op 10 Km van de vorige.
- ✓ Nieuwe gewone plaats van het werk op meer dan 30 Km van de woonplaats.
- ✓ Niet van toepassing op opper- en hoofdofficieren.

### **Herinrichting van de woning.**

- ✓ Eenmalige forfaitaire vergoeding van 1.000 EUR.
- ✓ Van woonplaats veranderen in de 6

### *Mesures d'accompagnement au plan de transformation!*

Un chaînon manquant dans le cadre des mesures d'accompagnement au plan de transformation consistait en l'arrêté royal (AR) négocié portant certaines mesures exceptionnelles. Suite à la chute du gouvernement et du passage en un gouvernement en affaires courantes, la mise en œuvre effective de cet AR a été mise en question par certains.

***Avec grand plaisir, nous pouvons cependant aujourd'hui confirmer que l'AR a entre-temps été signé par tous les ministres compétents ainsi que par le Roi. Rien ne s'oppose donc plus à sa publication au Moniteur belge et son application au personnel directement concerné par le plan de transformation.***

En quelques mots d'explication, une fois encore ce qu'il en est des divers éléments.

- ✓ Changements d'affectation effectués pendant la période du 1/01/10 au 31/12/2014 dans le cadre du plan de transformation. (Période pouvant être prolongée d'une année par le MOD).
- ✓ HRG déterminera quels en sont les changements d'affectation concernés (une procédure de recours est possible).

### **Transfert du lieu habituel de travail (TLHT)**

- ✓ Durant douze mois au lieu de trois
- ✓ Le nouveau lieu habituel de travail (LHT) est distant de plus de 10 Km de l'ancien LHT
- ✓ Le nouveau LHT est distant de plus de 30 Km du domicile
- ✓ Pas applicable aux officiers généraux et supérieurs

### **Réaménagement du logement**

- ✓ Une indemnité forfaitaire unique de 1.000 euros
- ✓ Changer de domicile dans les 6 mois

<p>maanden voor en 18 maanden na de overbrenging van de gewone plaats van het werk.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Nieuwe gewone plaats van het werk meer dan 30 Km van de vorige en van de woonplaats op het moment waarop de affectatiewijziging werd voorgeschreven.</li> <li>✓ 200 EUR bij de vestiging van de woonplaats in het militair kwartier.</li> </ul> <p><b><u>Forfaitaire vergoeding voor opvang.</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Een maandelijks forfaitaire vergoeding voor de opvang van kinderen (volgens onderstaande leeftijdsvoorwaarden).</li> <li>✓ Gedurende een periode van één jaar vanaf de overbrenging van de gewone plaats van het werk.</li> <li>✓ Kind jonger dan drie jaar: 60 EUR.</li> <li>✓ Kind is drie jaar of ouder en de afstand tussen de woonplaats en de nieuwe gewone plaats van het werk is tussen 30 en 80 Km: 20 EUR</li> <li>✓ Kind is drie jaar of ouder en de afstand tussen de woonplaats en de nieuwe gewone plaats van het werk is meer dan 80 Km: 40 EUR</li> <li>✓ Maximum leeftijd is 13 jaar.</li> </ul> <p><b><u>Forfaitaire taalinburgeringsvergoeding.</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Een eenmalige forfaitaire taalinburgeringsvergoeding.</li> <li>✓ Van woonplaats veranderen in de 6 maanden voor en 18 maanden na de overbrenging van de gewone plaats van het werk.</li> <li>✓ De nieuwe gewone plaats van het werk en de nieuwe woonplaats liggen in een ander taalgebied dan het taalstelsel of taalrol van de betrokkene (tweetalig gebied Brussel-Hoofdstad is uitgesloten).</li> <li>✓ Voor de echtgenoot/echtgenote: 150 EUR.</li> <li>✓ Per kind ten laste: 75 EUR.</li> <li>✓ Bewijslast door bewijs van verandering van woonplaats (zelfde adres als het personeelslid) en de integratie op taalvlak.</li> </ul>	<p>avant et 18 mois après la date de transfert du lieu habituel de travail</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Nouveau lieu habituel de travail distant de plus de 30 Km de l'ancien LHT ainsi que du domicile au moment où le changement d'affectation est prescrit</li> <li>✓ 200 euros si la personne concernée élit domicile dans un quartier militaire</li> </ul> <p><b><u>Indemnité forfaitaire d'accueil</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Une indemnité mensuelle forfaitaire d'accueil pour chaque enfant (en fonction des conditions d'âge reprises ci-après)</li> <li>✓ Pendant une période de un an à partir de la date de transfert du lieu habituel de travail</li> <li>✓ Enfant âgé de moins de 3 ans : 60 euros</li> <li>✓ Enfant âgé de 3 ans ou plus et que la distance entre le domicile et le nouveau lieu habituel de travail est entre 30 et 80 Km: 20 euros</li> <li>✓ Enfant âgé de 3 ans ou plus et que la distance entre le domicile et le nouveau lieu habituel de travail est plus de 80 Km: 40 euros</li> <li>✓ Âge maximal d'octroi : 13 ans</li> </ul> <p><b><u>Indemnité forfaitaire d'intégration linguistique</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Une indemnité forfaitaire unique d'intégration linguistique</li> <li>✓ Changement de domicile dans les 6 mois avant et 18 mois après la date de transfert du lieu habituel de travail</li> <li>✓ Tant le nouveau lieu habituel de travail que le nouveau domicile soient situés dans une région linguistique autre que celle du régime linguistique ou du rôle linguistique auquel la personne concernée appartient (à l'exception de la région bilingue de Bruxelles-Capitale)</li> <li>✓ Pour le conjoint: 150 euros</li> <li>✓ Par enfant à charge: 75 euros</li> <li>✓ Une preuve de changement de domicile (même adresse que le membre du personnel) et une preuve d'intégration sur le plan linguistique</li> </ul>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------