

Nieuwsbrief ACMP

Feuille d'Info CGPM

De arbeidstijd in het kader van de begeleidingsmaatregelen van het transformatieplan

Onze vorige nieuwsbrief (van 30 Aug 2010) ging over de publicatie van het koninklijk besluit over de **geldelijke** begeleidingsmaatregelen in het kader van de transformatie en de inwerkingtreding daarvan!

Vandaag willen we het militair personeel geruststellen door terug te komen op de **niet geldelijke begeleidingsmaatregelen in het kader van de transformatie** die in Apr 2010 aan het overleg werden voorgelegd. Deze zullen weldra gepubliceerd worden aangezien men vooreerst de geldelijke maatregelen wilde afwachten. En deze hindernis werd dus ondertussen genomen!

Sta ons toe om nog even in herinnering te brengen waarover het gaat:

Een eerste maatregel heeft betrekking op de toekenning van de dagen dienstonthefing aan het personeel dat rechtstreeks betrokken is bij het transformatieplan.

- Deze laatste heeft een **tijdelijk karakter** en zal, a priori, enkel toegekend worden van 01 Jan 10 tot 01 Jul 16.
- Het gaat over:
 - **1 werkdag** per maand met een maximum van 6 werkdagen dienstonthefing (indien de nieuwe

Mesures d'accompagnement relatives au plan de la transformation prises dans le cadre de l'aménagement du temps de travail

Notre précédente feuille d'Info (30 août 2010) portait sur la publication de l'arrêté royal relatif aux **mesures** d'accompagnement **pécuniaires** liées au plan de transformation et leur mise en vigueur!

Aujourd'hui, nous tenons à rassurer le personnel militaire en précisant que **les mesures** d'accompagnement **non pécuniaires** relatives à **l'aménagement du temps de travail** (Reg A12/1) qui avaient été concertées en avril 2010, seront d'ici peu publiées étant donné que leur mise en vigueur attendait celle des mesures pécuniaires. Etape qui vient d'être franchie !

Nous nous permettons dès lors de rappeler ce dont il est question :

Une première mesure porte sur l'octroi de jours de dispense au personnel directement impliqué dans le plan de transformation.

- Cette dernière a un **caractère temporaire** puisqu'elle ne sera accordée, a priori, que du 01 Jan 10 jusqu'au 01 Jul 16.
- Il est question de :
 - **1 jour ouvrable** par mois avec un maximum de 6 jours ouvrables de dispense (si le nouveau lieu habituel de travail est éloigné de plus de 10 Km de



gewone plaats van het werk op meer dan 10 Km verwijderd ligt van de vorige gewone plaats van het werk EN indien de nieuwe gewone plaats van het werk op meer dan 30 Km verwijderd ligt van de woonplaats)

- **2 werkdagen per maand** per maand met een maximum van 12 werkdagen dienstonthefing (indien de nieuwe gewone plaats van het werk op meer dan 30 Km verwijderd ligt van de vorige gewone plaats van het werk EN indien de nieuwe gewone plaats van het werk op meer dan 80 Km verwijderd ligt van de woonplaats)
- De dagen dienstonthefing zijn op te nemen, gespreid of in blok, binnen de drie maanden voor tot zes maanden na de datum van mutatie.
- Enkel de onderofficieren en vrijwilligers van het actief kader alsook het burgerpersoneel van Defensie mogen, op hun vraag, de dagen dienstonthefing omzetten in compensatie in tijd. De volgende basisprincipes zijn van toepassing :
 - De omzetting van de dienstonthefing in compensatie in tijd zal per volledige dagen gebeuren en zal voor 7 hr 36' worden aangerekend;
 - De omzetting naar de compensatie in tijd zal worden opgenomen op de compensatiefiche;
 - De compensatie in tijd uit de dienstonthefing mag nooit leiden tot de toekenning van een toelage.

Een tweede maatregel gaat over de **dagelijkse beperking tot 9 hr.**

- Deze maatregel heeft een **permanent karakter** en is van toepassing op **al het militair personeel.**
- De wekelijkse arbeidsduur van 38 hr wordt gespreid over vijf werkdagen **van gemiddeld 7 h 36,** waarbij in het kader van de variabele arbeidstijd **de dagelijkse grens van 9 hr niet**

l'ancien lieu habituel de travail ET si le nouveau lieu habituel de travail est éloigné de plus de 30 Km du domicile)

- **2 jours ouvrables** par mois avec un maximum de 12 jours ouvrables de dispense (si le nouveau lieu habituel de travail est éloigné de plus de 30 Km de l'ancien lieu habituel de travail ET si le nouveau lieu habituel de travail est éloigné de plus de 80 Km du domicile)

- Les jours de dispense sont à prendre, fractionnés ou en bloc, à partir du troisième mois avant et le sixième mois après la date de mutation.
- Uniquement les sous-officiers et les volontaires du cadre actif ainsi que le personnel civil de la Défense peuvent, à leur demande, convertir ces jours de dispense de service en compensation en temps. Les principes de base suivants sont d'application :
 - La conversion des dispenses de service en compensation en temps sera faite par journée complète et sera imputée pour 7 hr 36';
 - La conversion en compensation en temps sera reprise sur la fiche de compensation en temps;
 - La compensation en temps des dispenses de service ne peut en aucun cas engendrer l'octroi d'une allocation.

Une seconde mesure porte la **limite journalière à 9 hr.**

- Cette mesure a un **caractère permanent** et elle s'applique **à tout le personnel militaire.**
- Ainsi, la durée du travail hebdomadaire de 38 hr est étalée sur cinq jours de travail et répartie en cinq journées d'une **durée moyenne de 7 hr 36'** tout en **ne dépassant pas,** dans le cadre de l'horaire variable, **la limite journalière de 9 hr.**



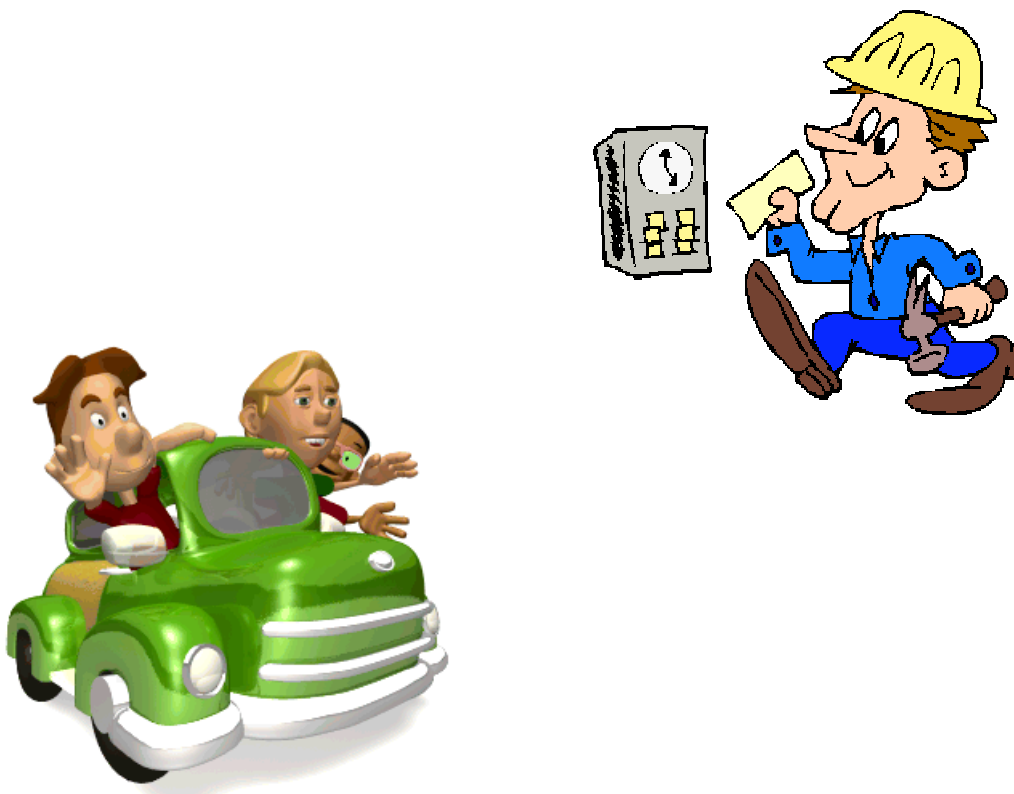
mag worden overschreden.

- De variabele arbeidstijd kan aanleiding geven tot het presteren van overuren en dit voor aangerekende dienstprestaties boven de 38 hr per week, buiten de stamtijd, maar met **een maximum van 12 hr per maand.**
- Al **deze** aangerekende dienstprestaties, gepresteerd buiten de stamtijd, boven de 38 hr per week **moet worden gecompenseerd voor het eind van de maand die volgt op de maand waarin het krediet werd verworven.**

Van zodra de aangehaalde aanpassingen aan het Reg A12/1 worden aangebracht, zullen alle begeleidingsmaatregelen bij het transformatieplan in hun totaliteit uitgevoerd zijn.

- Ainsi, l'horaire variable peut donner lieu à une prestation d'heures supplémentaires et ceci pour des prestations de service imputées dépassant les 38 hr semaine, prestées en dehors des heures fixes avec **un maximum de 12 hr par mois.**
- Toutes **ces** prestations de service imputées dépassant les 38 hr semaine, prestées en dehors des heures fixes, **doivent être compensées en temps avant la fin du mois suivant celui où le crédit a été comptabilisé.**

Ainsi, **une fois** que lesdites adaptations auront été **apportées** au Reg A12/1, l'ensemble des mesures d'accompagnement au plan de transformation sera mis en vigueur dans leur **totalité.**



Algemene Centrale van het Militair Personeel
Centrale Générale du Personnel Militaire

Leuvensesteenweg 607 A - 1930 ZAVENTEM

Tel.: 02/245.72.14 - Fax: 02/245.73.01

E-mail: srt@acmp-cgpm.be - Website: www.acmp-cgpm.be