



Nieuwsbrief ACMP

Feuille d'Info CGPM

Pensioenhervorming deel III

Beloofte maakt schuld! ACMP-CGPM heeft zich in haar nieuwsbrieven van 19 en 20 december jongstleden geëngageerd om u verder te blijven informeren telkens wij over nieuwe en concrete informatie beschikken. We hadden het er al over in onze vorige nieuwsbrief dat het tempo waaraan alles momenteel onderhevig is aan aanpassingen en veranderingen nauwelijks bij te houden valt.

Gisteren 22 december 2011 kwam het tot dan toe gekende wetsontwerp m.b.t. de hervorming van de pensioenen van de overheidssector aan bod in de plenaire vergadering van de Kamer van Volksvertegenwoordigers en dit in uitvoering van het regeerakkoord van de Regering Di Rupo I.

Na de nodige besprekingen, amendementen en gewijzigde teksten, werd na een lange nachtelijke vergadering omstreeks 05.30 uur deze morgen de pensioenhervorming goedgekeurd door de meerderheidspartijen.

De nieuwe wet die gestemd werd behelst eigenlijk vier belangrijke wijzigingen aan het globale pensioenstelsel van de overheidssector in ons land.

- 1) Een verhoging van de effectieve pensioenleeftijd;
- 2) Een aanpassing van toepasselijke

Réforme des pensions – Partie 3

Chose promise, chose due ! La CGPM-ACMP s'était engagée, dans ses feuilles d'Info des 19 et 20 décembre derniers, à continuer à vous tenir informés à chaque fois que nous disposons de nouvelles et concrètes informations. Nous avons déjà évoqué dans notre dernière feuille d'Info que la vitesse à laquelle tout est actuellement sujet à ajustements et changements, permet à peine d'en suivre l'évolution.

Hier, ce 22 décembre 2011, le projet de loi combien entre-temps déjà connu a été discuté en séance plénière de la Chambre des Représentants, en application de l'accord de gouvernement du Gouvernement DI RUPO I et ce, pour ce qu'il en est de la réforme des pensions du secteur public.

Après discussions, après toute une série d'amendements et de textes modifiés, la réforme des pensions a été approuvée ce matin, vers 5Hr30, par les partis de la majorité et ce, après une longue nuit de réunion.

La nouvelle loi qui a été votée, comprend essentiellement quatre changements clés du système global des pensions du secteur public de notre pays.

- 1) Une augmentation de l'âge effectif de la pension;
- 2) Une adaptation des tantièmes applicables (= la façon dont sont prises en compte les



tantièmes (= in aanmerking te nemen dienstjaren) bij de berekening van het rustpensioen;

- 3) Een beperking van de toelaatbare periodes van loopbaanonderbrekingen;
- 4) De berekening van het pensioen op de tien laatste loopbaanjaren.

In de wetenschap dat we wellicht NOOIT volledig kunnen zijn, wensen we hieronder toch te duiden wat er op dit ogenblik van belang is voor de militairen!

- Zoals reeds aangekondigd, worden de militaire pensioenen MOMENTEEL NIET beoogd door de maatregelen ter verhoging van de pensioenleeftijd. Samen met het personeel van de politie en het rijdend personeel van de NMBS Holding, genieten de militairen van een uitzonderingsmaatregel. We wensen echter te benadrukken dat er op het wetsontwerp, vanuit de oppositie nochtans een amendement werd ingediend door Mevr. GROSEMANS (N-VA) waarbij de uitzonderingsmaatregel diende geschrapt te worden, aangezien zij van oordeel is dat deze uitzonderingsregimes *“sociaal onrechtvaardig zijn”* en gebaseerd op het rechtvaardigheidsprincipe en het gelijkheidsbeginsel *“niet te verantwoorden zijn”*. Men kan zich dus de vraag stellen hoelang de betrokken uitzonderingsmaatregel zal standhouden binnen het raam van eventuele toekomstige pensioendebatten!

années de service) lors du calcul de la pension de retraite;

- 3) Une limitation de l’admissibilité des périodes d’absence, de congés et d’interruption de carrière;
- 4) Le calcul de la pension sur les dix dernières années de la carrière.

Sachant que nous NE pouvons JAMAIS être complets, nous tenons cependant à indiquer ci-dessous ce qui est actuellement important pour les militaires!

- Comme annoncé précédemment, les pensions militaires NE sont MOMENTANEMENT PAS visées par les mesures portant sur l’augmentation de l’âge de la mise à la pension. Tout comme le personnel de la police et le personnel roulant de la SNCB-Holding, les militaires bénéficient d’une mesure dérogatoire. Nous souhaitons cependant souligner qu’un amendement à ce projet de loi avait pourtant été introduit dans le chef de l’opposition par Mme GROSEMANS (N-VA) afin de faire en sorte que ladite dérogation soit supprimée car elle est d’avis que ces régimes d’exception *« sont socialement injustes »* et, sur base du principe d’égalité et de celui d’équité, *« ils ne sont pas justifiés »*. On peut donc se demander combien de temps encore cette mesure d’exception va être maintenue dans le cadre d’éventuels futurs débats sur les pensions.



- Ook wat de aanpassing van de toepasselijke tantièmes (= in aanmerking te nemen dienstjaren) betreft, blijven we samen met vele anderen werknemers uit de overheidsector gespaard van deze maatregel die vooral de, in de berekening van sommige pensioenen, gehanteerde tantièmes 1/48 viseert. Voor militairen wordt - tot nader order - de tantième van 1/50 gebruikt, die al minder voordeliger is dan deze die met de nieuwe wettelijke bepaling worden beoogd.
- De huidige wetgeving laat momenteel (in sommige gevallen) toe, onder bepaalde voorwaarden maximum 60 maanden loopbaanonderbreking, vermindering van de arbeidsprestaties of tijdelijke ambtsontheffingen wegens loopbaanonderbreking in aanmerking te nemen voor het recht en de berekening van het pensioen. Met de nieuwe wetgeving zal als algemene regel worden gesteld dat de periode van maximum 60 maanden wordt verminderd naar maximum 12 maanden. Daar de militairen reeds over specifieke bepalingen beschikken inzake de aanrekenbaarheid van diverse types loopbaanonderbrekingen, zal een diepgaandere studie alsook de teksten van diverse toekomstige uitvoeringsbesluiten, ons op een later tijdstip toelaten, om de juist impact van deze maatregel in te schatten.
- Wat de berekening van de pensioenen betreft - op basis van het gemiddelde van de tien laatste loopbaanjaren - is het

- En ce qui concerne aussi l'adaptation des tantièmes applicables, nous restons, tout comme de nombreux autres travailleurs du secteur public, épargnés par cette mesure qui porte principalement sur le tantième 1/48 appliqué dans le calcul de certaines pensions. Pour le personnel militaire, jusqu'à nouvel ordre, reste d'application le tantième de 1/50 qui est donc déjà moins favorable que celui qui est envisagé par la nouvelle disposition législative.
- La législation actuelle permet actuellement (dans certains cas et) sous certaines conditions de connaître 60 mois maximum d'interruption de carrière, de réduction de prestations ou de retrait temporaire d'emploi par interruption de carrière pouvant être pris en considération pour le droit et le calcul de la pension. La nouvelle législation dispose que la règle générale fera que la période maximale de 60 mois de prise en considération sera réduite à 12 mois maximum. Comme les militaires ont déjà des règles spécifiques concernant l'imputation des différents types d'interruption de carrière, une étude plus approfondie ainsi que celle des textes des futurs arrêtés d'exécution, nous permettront de mesurer par après l'impact exact de cette mesure.
- En ce qui concerne le calcul de la pension – basé sur la moyenne des dix dernières années de la carrière – , il est clair que les militaires ne vont pas échapper à cette



duidelijk dat de militairen niet aan deze maatregel zullen ontsnappen. Hiervoor zal men echter wel nog bepaalde teksten uit de militaire pensioenwetgeving moeten aanpassen. Volledigheidshalve willen we er ook nog aan toevoegen dat deze maatregel slechts van toepassing zal zijn op de militairen die op 01 januari 2012 nog geen 50 jaar zijn geworden.

We hopen alvast met deze berichtgeving de betrokken militairen een beter "zicht" te geven op wat er daadwerkelijk zal gebeuren inzake de problematiek van de pensioenhervorming. Een beter "zicht" die mogelijks wat vertroebeld was geraakt door de diverse berichtgevingen die ons allen - al dan niet via de media - bereikten in de afgelopen dagen.

Vanuit de veronderstelling dat deze nieuwsbrief nog gelezen wordt VOOR de feestdagen, houden we eraan om de militaire gemeenschap - zelfs in moeilijker omstandigheden - alsnog het allerbeste toe te wensen gedurende de komende eindejaarsfeestdagen.

mesure. A cet égard, certains textes de la législation en matière de pensions militaires devront toutefois encore être modifiés. Afin d'être complets, nous tenons aussi à ajouter que cette mesure ne sera applicable qu'aux militaires qui, au 1er janvier 2012, n'ont pas encore atteint l'âge de 50 ans.

Nous espérons que cette information va donner une meilleure « idée » de ce qui est réellement susceptible de se passer concernant la problématique de la réforme des pensions. Une meilleure « idée » qui était devenue quelque peu confuse suite à diverses informations qui nous sont parvenues ces derniers jours - par la voie ou non des médias.

Partant du principe que cette feuille d'Info sera encore lue AVANT les jours de fête, nous tenons - même dans des circonstances plus difficiles - à souhaiter encore que le meilleur puisse se produire lors des fêtes à venir.

