

De arbeidstijd in het kader van de begeleidingsmaatregelen van het transformatieplan

Het Hoog Overlegcomité - Reglementen (HOC Reg) vergaderde op 18 maart en 14 april 2010 teneinde enkele aanpassingen aan het Reg A12/1 te overleggen als begeleidingsmaatregelen van het transformatieplan (de niet geldelijke maatregelen) en in het bijzonder in het kader van de aanpassing van de arbeidstijd.

Een eerste maatregel heeft betrekking op de toekenning van de dagen dienstonthefing aan het personeel dat rechtstreeks betrokken is bij het transformatieplan.

- Deze laatste heeft een **tijdelijk karakter** en zal, a priori, enkel toegekend worden van 01 Jan 10 tot 01 Jul 16.
- Het gaat over:
 - **1 werkdag** per maand met een maximum van 6 werkdagen dienstonthefing (indien de nieuwe gewone plaats van het werk op meer dan 10 Km verwijderd ligt van de vorige gewone plaats van het werk EN indien de nieuwe gewone plaats van het werk op meer dan 30 Km verwijderd ligt van de woonplaats)
 - **2 werkdagen per maand** per maand met een maximum van 12 werkdagen dienstonthefing (indien de nieuwe gewone plaats van het werk op meer dan 30 Km verwijderd ligt van de vorige gewone plaats van het werk EN indien de nieuwe gewone plaats van het werk op meer dan 80 Km verwijderd ligt van de woonplaats)
- De dagen dienstonthefing zijn op te nemen, gespreid of in blok, binnen de drie maanden voor tot zes maanden na de datum van mutatie.
- Enkel de onderofficieren en vrijwilligers van het actief kader alsook het burgerpersoneel van Defensie mogen, op hun vraag, de dagen dienstonthefing omzetten in compensatie in

Mesures d'accompagnement relatives au plan de la transformation prises dans le cadre de l'aménagement du temps de travail

Le Haut Comité de Concertation - Règlement (HCC Reg) s'est réuni les 18 mars et 14 avril 2010 afin de concerter quelques adaptations au Reg A12/1 permettant la mise en œuvre de mesures d'accompagnement relatives au plan de la transformation (volet non pécuniaire) et ce, dans le cadre de l'aménagement du temps de travail.

Une première mesure porte sur l'octroi de jours de dispense au personnel directement impliqué dans le plan de transformation.

- Cette dernière a un **caractère temporaire** puisqu'elle ne sera accordée, a priori, que du 01 Jan 10 jusqu'au 01 Jul 16.
- Il est question de :
 - **1 jour ouvrable** par mois avec un maximum de 6 jours ouvrables de dispense (si le nouveau lieu habituel de travail est éloigné de plus de 10 Km de l'ancien lieu habituel de travail ET si le nouveau lieu habituel de travail est éloigné de plus de 30 Km du domicile)
 - **2 jours ouvrables** par mois avec un maximum de 12 jours ouvrables de dispense (si le nouveau lieu habituel de travail est éloigné de plus de 30 Km de l'ancien lieu habituel de travail ET si le nouveau lieu habituel de travail est éloigné de plus de 80 Km du domicile)
- Les jours de dispense sont à prendre sont à prendre, fractionnés ou en bloc, à partir du troisième mois avant et le sixième mois après la date de mutation.
- Uniquement les sous-officiers et les volontaires du cadre actif ainsi que le personnel civil de la Défense peuvent, à leur demande, convertir ces jours de dispense de service en compensation en temps. Les principes de base suivants sont d'application :
 - La conversion des dispenses de

tijd. De volgende basisprincipes zijn van toepassing :

- De omzetting van de dienstonthefing in compensatie in tijd zal per volledige dagen gebeuren en zal voor 7 hr 36' worden aangerekend;
- De omzetting naar de compensatie in tijd zal worden opgenomen op de compensatiefiche;
- De compensatie in tijd uit de dienstonthefing mag nooit leiden tot de toekenning van een toelage.

Een tweede maatregel gaat over de dagelijkse beperking tot 9 hr.

- Deze maatregel heeft een **permanent karakter** en is van toepassing op **al het militair personeel**.
- De wekelijkse arbeidsduur van 38 hr wordt gespreid over vijf werkdagen **van gemiddeld 7 h 36**, waarbij in het kader van de variabele arbeidstijd **de dagelijkse grens van 9 hr niet mag worden overschreden**.
- De variabele arbeidstijd kan aanleiding geven tot het presteren van overuren en dit voor aangerekende dienstprestaties boven de 38 hr per week, buiten de stamtijd, maar met **een maximum van 12 hr per maand**.
- Al deze aangerekende dienstprestaties, gepresteerd buiten de stamtijd, boven de 38 hr per week **moet worden gecompenseerd voor het eind van de maand die volgt op de maand waarin het krediet werd verworven**.

Doordat de overheid haar eerste ontwerp teksten aangepast heeft in de zin zoals door de ACMP-CGPM werd gevraagd tijdens de twee overlegsessies, dat een van de maatregelen een permanent karakter heeft gekregen (dat daarenboven een element van het eisendossier van de ACMP-CGPM was dat al lang voor het transformatieplan werd opgemaakt) en dat we in de toekomst nog mogelijkheden hebben om de arbeidstijd te (her)bespreken, heeft de ACMP-CGPM een gunstig advies kunnen geven aan het ontwerp van erratum dat aan het HOC werd voorgelegd. Ook ACV-OD gaf een gelijkaardig advies, terwijl de twee andere vakorganisaties hun advies niet ter zitting, op 14 Apr 10, wilden geven maar dat later schriftelijk zullen doen.

service en compensatie in tijd zal per volledige dagen gebeuren en zal voor 7 hr 36' worden aangerekend;

- La conversion en compensation en temps sera reprise sur la fiche de compensation en temps;
- La compensation en temps des dispenses de service ne peut en aucun cas engendrer l'octroi d'une allocation.

Une seconde mesure porte la limite journalière à 9 hr.

- Cette mesure a un **caractère permanent** et elle s'applique **à tout le personnel militaire**.
- Ainsi, la durée du travail hebdomadaire de 38 hr est étalée sur cinq jours de travail et répartie en cinq journées d'une **durée moyenne de 7 hr 36'** tout en **ne dépassant pas**, dans le cadre de l'horaire variable, la **limite journalière de 9 hr**.
- Ainsi, l'horaire variable peut donner lieu à une prestation d'heures supplémentaires et ceci pour des prestations de service imputées dépassant les 38 hr semaine, prestées en dehors des heures fixes avec **un maximum de 12 hr par mois**.
- Toutes ces prestations de service imputées dépassant les 38 hr semaine, prestées en dehors des heures fixes, **doivent être compensées en temps avant la fin du mois suivant celui où le crédit a été comptabilisé**.

Etant donné que l'autorité a amendé ses premières propositions dans le sens demandé par la CGPM-ACMP lors de ces deux séances de concertation, que l'une des mesures a de plus acquis un caractère permanent (et que cette dernière rejoignait d'ailleurs une des revendications de la CGPM-ACMP déjà émise bien avant le plan de la transformation) et que le futur nous donnera encore l'opportunité de rediscuter du temps de travail, la CGPM-ACMP a pu donner un avis favorable au projet d'erratum soumis au HCC-Reg. Ce fut également le cas de la CSC Services Publics alors que les deux autres syndicats ont décidé de ne pas remettre leur avis en séance, ce 14 Avr 10, mais par écrit ultérieurement.