



# Nieuwsbrief ACMP

## Feuille d'Info CGPM

### Rencontre informelle avec le CHOD

14 octobre 2011

Ce matin, les quatre syndicats représentatifs ont été invités afin d'avoir une information au sujet des inputs de l'Etat-major de la Défense pour la déclaration Gouvernementale du prochain gouvernement.

La note du formateur nous est entre-temps connue (évolution vers 30.000 militaires en 2015, voir la feuille d'Info datée du 05/07/2011) et, sur base de cette première ainsi que d'études menées au sein de la Défense, le CHOD a tenu à communiquer lui-même ces inputs avant qu'elles ne connaissent leur propre vie sur le terrain.

Ainsi, il a d'abord présenté et discuté les chiffres du budget pour les dix dernières années. Suite au fait que le budget a été gelé et que nous avons été soumis à l'inflation, en réalité, durant cette période, nous avons toujours disposés de moins en moins de moyens. Cela a eu pour conséquence que l'évolution des investissements au cours de ces trois dernières années a été réduite à quasi rien (alors que l'OTAN conseille à ses membres de consacrer quelque 20% du budget annuel de la Défense, notre part n'est actuellement que de 6,4%).

Ensuite, il a abordé le capital de la Défense: son personnel. Depuis 2000, environ 1.000 personnes quittent la Défense par an. Et, avec les propositions du formateur, nous connaissons une tendance identique. Le CHOD veut plus de stabilité et, après le Plan stratégique, le Plan directeur, la Note d'orientation politique, le Plan De Crem et, aujourd'hui, la note du Formateur, il est grand temps qu'il puisse être enfin garanti au

### Informele vergadering met de CHOD dd

14 okt 2011

Deze morgen werden de vier representatieve vakbonden uitgenodigd om een toelichting te krijgen omtrent de input die de Defensiestaf heeft gegeven voor de Regeringsverklaring van de eerstvolgende nieuwe regering.

De Nota van de formateur is ons intussen bekend (evolutie naar 30.000 militairen tegen 2015, zie nieuwsbrief 05/07/2011) en, op basis van deze nota en studies uitgevoerd binnen onze Defensie, wilde de CHOD zelf deze input geven alvorens ze een eigen leven ging leiden op het terrein.

Vooreerst had hij het over de budgettaire cijfers van de voorbije tien jaar. Door het bevriezen van het budget, waardoor we door de inflatie in realiteit alleen maar minder toe bedeed krijgen, is de evolutie van de investeringen de laatste drie jaar nagenoeg herleid tot bijna niks. (terwijl de NAVO aan hun leden een 20% van het jaarlijks budget adviseert, bedraagt deze voor onze Defensie slechts 6.4%!).

Als tweede had hij het over het kapitaal van Defensie: het personeel. Sinds 2000 verlaten ongeveer 1.000 personen per jaar Defensie. Met de voorstellen van de formateur zal dit zich in dezelfde lijn verder zetten. De CHOD wil meer stabilisatie en na het Strategisch plan, het Stuurplan, de Politieke oriëntatienota, het plan De Crem en nu de Nota van de formateur wordt het tijd dat het personeel wat



personnel un peu plus de stabilité que ce qu'il connaît actuellement. *Nous ne pouvons dès lors nullement être en désaccord avec cela.*

Dans un rapport de l'OTAN publié en 2010, l'analyse suivante de notre Défense a été faite: malgré tous les efforts entrepris au sein du Département, la situation de la Défense belge est très sérieuse. Les efforts consentis dans le domaine du personnel sont annihilés par des économies supplémentaires. La Belgique doit être urgemment encouragée à respecter ses obligations internationales ! *Cela décrit où nous en sommes aujourd'hui.*

La conclusion du CHOD: les conditions pour mener à bien la transformation ne sont plus remplies ; les moyens qui ont été initialement libérés, ont été utilisés à d'autres fins. Il y a un besoin urgent de stabilité et de crédibilité. Le départ du personnel doit être endigué et le recrutement augmenté. Si nous voulons continuer à participer à des opérations et les sécuriser en y consacrant les investissements nécessaires, le budget de la Défense doit être de nouveau indexé. *Nous ne pouvons pas mieux le dire.*

L'Etat-major de la Défense a donc proposé le texte suivant pour la déclaration gouvernementale car, vu les circonstances, il est impossible d'échapper à des mesures complémentaires d'austérité :

La Défense conduira d'ici 2015 une réduction supplémentaire de son personnel de 1.000 personnes et évoluera vers une enveloppe de 33.000 (dont 1.950 civils).

La Défense poursuivra la modernisation de son équipement afin de pouvoir assurer en toute sécurité l'entraînement et les engagements opérationnels futurs et afin de demeurer un partenaire international crédible.

meer stabiliteit gegarandeerd wordt. *We kunnen het hier niet mee oneens zijn.*

In het NAVO-rapport van 2010 verscheen het volgende als analyse van onze Defensie: Ondanks alle inspanningen binnen het departement, blijft de situatie van de Belgische Defensie heel ernstig. Inspanningen op het domein van personeel worden teniet gedaan door extra besparingen. België moet dringend aangespoord worden zijn internationale verplichtingen na te leven! *Dit schetst waar we ons vandaag bevinden.*

De conclusie van de CHOD: de voorwaarden voor het vervullen van de transformatie zijn niet langer ingevuld. De middelen die hiervoor oorspronkelijk werden vrijgemaakt, worden anders aangewend. Er is dringend nood aan stabiliteit en geloofwaardigheid. Het vertrek van personeel moet worden gestopt en de rekrutering moet omhoog. Indien we willen blijven deelnemen aan operaties en deze beveiligen met de nodige investeringen, moet het defensiebudget terug geïndexeerd worden. *We kunnen het niet mooier verwoorden.*

Rekening houdend met de omstandigheden, is het onmogelijk dat we ontsnappen aan nog strengere maatregelen. De Defensiestaf heeft volgende tekst overgemaakt voor de regeringsverklaring:

Defensie zal tegen 2015 een bijkomende personeelsreductie doorvoeren van 1000 personeelsleden en zal evolueren naar een personeelsbestand van 33.000 (waarvan 1.950 burgerpersoneelsleden).

Defensie zal de modernisering van haar uitrusting voortzetten om de training en de toekomstige operationele inzet in alle veiligheid te kunnen verzekeren en om een geloofwaardige internationale partner te blijven.



Algemene Centrale van het Militair Personeel  
Centrale Générale du Personnel Militaire

Leuvensesteenweg 607 A - 1930 ZAVENTEM

Tel.: 02/245.72.14 - Fax: 02/245.73.01

E-mail: srt@acmp-cgpm.be - Website: www.acmp-cgpm.be

La Belgique restera un partenaire fiable de l'Alliance Atlantique et participera de manière pragmatique à l'intensification de la coopération en matière de sécurité et de défense en Europe.

Ceci est donc l'idée de l'Etat-major de la Défense dont nous ne tenons pas à vous priver. Le CHOD tenait à la communiquer en primeur aux syndicats.

Cela devrait permettre de limiter les dégâts. Si ce n'est pas le cas, un nouveau plan de restructuration s'impose, la fermeture de quartiers sera inévitable et la crédibilité de la Défense sera mise à mal. De plus, il faut bétonner l'enveloppe du personnel et cesser de croire au transfert de fonds libérés au niveau de l'enveloppe du personnel vers celui du matériel. Cela ne s'est jamais réalisé et cela ne se réalisera pas.

Comme nous l'avions déjà annoncé précédemment, la situation est en passe d'être très difficile

- pour pouvoir réaliser cela avec les mesures existantes et
- de maintenir, en outre, le niveau actuel d'ambition.

En tout les cas, nous craignons que notre Département doive de nouveau passer à la caisse et, ceci en est la confirmation.

Nous attendons dès lors avec impatience la déclaration gouvernementale définitive et avec une attention toute particulière si les nouveaux partenaires de coalition:

1. prendront en compte ces inputs de l'Etat-major de la Défense,
2. s'en tiendront entièrement et uniquement à la note d'origine du formateur,
3. ou vont couper plus encore dans les moyens alloués à notre Département ...

België zal een betrouwbare partner van de Atlantische Alliantie blijven en zal op een pragmatische wijze deelnemen aan de investering van de samenwerking op het vlak van veiligheid en defensie in Europa.

Dit is dus het idee van de Defensiestaf die we jullie niet willen onthouden, maar de CHOD stond erop dit alvast bekend te maken via de syndicaten.

Dit zou enigszins de schade moeten beperken. Mocht dit niet het geval zijn, dan dringt er zich een nieuw herstructureringsplan op, met opnieuw sluiting van kwartieren. En mocht dit nu nog niet het geval zijn, dan ligt de geloofwaardigheid van Defensie helemaal te grabbel. Meer nog: de enveloppe van het personeel moet stevig verankerd worden en er moet dringend afgestapt worden van het idee dat een overheveling van middelen naar materiële behoeften mogelijk is door besparingen in de personeelsenveloppe. Dit is nog nooit gerealiseerd en zal in de toekomst ook niet gebeuren.

Zoals al eerder door ons verkondigd: het lijkt een erg moeilijke situatie te worden om

- dit met de bestaande maatregelen te realiseren en
- daarnaast het huidige ambitieniveau aan te houden.

In ieder geval vrezen we dat ook ons departement opnieuw zal inleveren en dit is de bevestiging.

Het wordt dus uitkijken naar de definitieve regeringsverklaring en we kijken met argusogen of de nieuwe coalitiepartners:

1. rekening zullen houden met deze input van de Defensiestaf of,
2. zich integraal zullen houden aan de oorspronkelijke nota van de formateur of
3. nog dieper gaan snijden in ons departement....



Algemene Centrale van het Militair Personeel  
Centrale Générale du Personnel Militaire

Leuvensesteenweg 607 A - 1930 ZAVENTEM

Tel.: 02/245.72.14 - Fax: 02/245.73.01

E-mail: srt@acmp-cgpm.be - Website: www.acmp-cgpm.be

Cela représente donc de quoi, d'une part, tenir éveillés nos politiciens au cours des prochaines semaines et, d'autre part, ne plus laisser notre Département dégénérer en « quantité négligeable” ...

Il y aura (malheureusement) une suite à tout cela.

Genoeg stof om onze politiciers wakker te houden in de komende weken, en ons departement niet verder te degenereren tot “quantité négligeable” ...

Wordt (helaas) vervolgd.

