

Nieuwsbrief ACMP

Feuille d'Info CGPM

COTISATION SYNDICALE 2012 !

Cotisation “membre cotisant” 2012!

La fixation du montant de la cotisation syndicale dont doivent s'acquitter nos membres, est une compétence qui est exercée au sein de la CGPM-ACMP par le Bureau National. En d'autres mots, par les Responsables Régionaux, en accord avec le Comité Directeur.

Pour ce qu'il en est des membres en service actif, il y a cependant une disposition légale spécifique qui est établie comme suit:

Art. 4. § 1er. (A.R. du 23 Nov 06. - *Pour l'application de la loi, est uniquement considéré comme membre cotisant, le syndiqué qui, chaque année, a payé sur un compte bancaire une cotisation individuelle au moins égale à 0,74 p.c. de la rémunération annuelle brute garantie indexée, telle qu'elle est en vigueur le 1er juillet de l'année précédant l'année de référence.*

Cette cotisation est calculée sur base du montant le plus bas figurant à l'article 3, de l'arrêté royal du 29 juin 1973, accordant une rétribution garantie à certains agents des (A.R. du 27 Dec 05. – services publics fédéraux).

La disposition reprise ci-dessus est une condition sine qua non afin de maintenir la représentativité de notre syndicat. Nous pourrions parfaitement fixer un montant plus

SYNDICALE BIJDRAGE 2012 !

Bijdrage “bijdragebetalende leden” 2012!

De vaststelling van de vakbondsbijdrage voor onze leden is een bevoegdheid die in de schoot van de ACMP-CGPM wordt uitgevoerd door het nationaal bureau, met andere woorden door de regionale verantwoordelijken in samenspraak met de directieraad.

Voor wat betreft de leden in actieve dienst is er echter een bijzondere wettelijke bepaling voorzien die als volgt is:

“Art. 4. § 1. (K.B. van 23 Nov 06. - *Voor de toepassing van de wet wordt uitsluitend als bijdragebetalend lid beschouwd, het vakbondslid dat jaarlijks een individuele bijdrage op een bankrekening betaald heeft die ten minste gelijk is aan 0,74 pct. van de geïndexeerde gewaarborgde jaarlijkse brutobezoldiging, van toepassing op 1 juli van het jaar dat aan het referentiejaar voorafgaat.*

Die bijdrage wordt berekend op basis van het laagste bedrag dat voorkomt in artikel 3, van het koninklijk besluit van 29 juni 1973, houdende toekenning van een gewaarborgde bezoldiging aan sommige personeelsleden van de (K.B. van 27 Dec 05 - federale overheidsdiensten). “

De hierboven hernomen bepaling is een voorwaarde om de representativiteit van onze vakorganisatie te vrijwaren. We zouden dus perfect een lagere bijdrage kunnen vastleggen,



bas comme cotisation syndicale, mais la conséquence serait alors que nous perdons notre représentativité! Cela aurait aussi pour effet direct que nous ne pourrions plus participer à la négociation, à la concertation, aux comités de concertation de base ; ne plus disposer de personnel en suffisance pour faire fonctionner notre organisation ; etc.

Un deuxième élément important est qu'alors, à partir de ce moment, nous ne pourrions plus prétendre momentanément à l'octroi de la prime syndicale dont le montant est actuellement fixé à 90,00 euros par an et qui n'est pas nullement une intervention non significative dans la cotisation syndicale.

Les membres du Bureau National ont, ce 29 septembre 2011, débattu du montant de la **cotisation syndicale pour 2012**. Ce dernier a été fixé à **12,50 euros par mois** ou **150,00 euros par an**. Le montant minimum que nous devons exiger sur base du calcul découlant de l'application de l'Art 4, §1 repris ci-dessus, est de 12,13 euros (sur base des 0,74% d'une rémunération annuelle brute garantie de 12.727,66 euros - non indexée). Et, en fixant le montant de la cotisation syndicale à 12,50 euros par mois, il nous est possible également de faire face à une éventuelle indexation suivante.

Les montants de la cotisation syndicale des membres qui ne sont pas en service actif (les pensionnés, les veufs et veuves ainsi que les conjoints) NE sont PAS adaptés et ils restent donc inchangés en 2012, à savoir respectivement 40,00, 20,00 et 5,00 euros.

mais het gevolg zou zijn dat we onze representativiteit verliezen! Dit zou als rechtstreeks gevolg hebben dat we niet meer deelnemen aan onderhandelingen, overleg, basisoverleg, niet meer kunnen beschikken over voldoende personeel om onze organisatie te laten draaien etc

Een tweede belangrijk element is dat we vanaf dat momenteel niet langer aanspraak kunnen maken op de vakbondspremie die momenteel toch 90,00 EUR per jaar is en dus een niet te verwaarlozen tussenkomst in de bijdrage is.

De leden van het nationaal bureau hebben op 29 Sep 2011 **de bijdrage voor het jaar 2012** besproken en vastgelegd op **12,50 EUR per maand** of **150,00 EUR per jaar**. De minimum bijdrage die we op basis van een berekening volgens het aangehaalde Art 4, §1 moesten vragen is 12,13 EUR (op basis van 0,74 % van een gewaarborgde bezoldiging van 12.727,66 EUR jaarlijks – niet geïndexeerd). Door de bijdrage op 12,50 EUR vast te leggen dekken we tevens een mogelijke volgende indexatieaanpassing.

De bijdrage van de niet-actieve leden (gepensioneerden, weduwen en echtgenoten) worden NIET aangepast en blijven ook in 2012 op respectievelijk 40,00, 20,0 en 5,00 EUR.



Algemene Centrale van het Militair Personeel
Centrale Générale du Personnel Militaire

Leuvensesteenweg 607 A - 1930 ZAVENTEM

Tel.: 02/245.72.14 - Fax: 02/245.73.01

E-mail: srt@acmp-cgpm.be - Website: www.acmp-cgpm.be