



Verslag van de vergadering “overheid – vakorganisaties” van 30 Okt 2009

Collega's,

Het is de hoogste tijd om klare wijn te schenken en het bedriegen en beliegen van het personeel moet nu eindelijk stoppen! Het is tijd om uit uw dromen te ontwaken! En voor sommigen is het tijd om kleur te bekennen!

Willen we de militairen voorhouden dat er nog wonderen gaan gebeuren of willen we eerlijk blijven? Willen we vandaag eender wat gaan vertellen en zoals in een zwarte historische periode met gele markeringen rondlopen of vertellen we de realistische waarheid? Het staat iedereen vrij om een eigen keuze te maken, maar we moeten beseffen dat men deze onuitvoerbare beloften en schijnvertoningen binnen de kortste tijd opnieuw gaat moeten uitleggen en deze keer met de pijnlijke vraag waarom men de gecreëerde verwachtingen niet kan inlossen!

Het bedrog en de schijnvertoningen gaan wellicht in de volgende uren en dagen nog opgedreven worden! Daarom is het noodzakelijk dat ieder van u de juiste waarheid kent alvorens men u wellicht andere berichten gaat geven en u proberen te overtuigen dat we wederom geen gelijk hebben! Het is aan u om te bepalen of men wil functioneren met leugens en bedrog met het personeel als speelbal!

Op een gegeven moment na de bekendmaking van het 'plan De Crem' (al hadden sommigen daar twee weken voor nodig) is iedereen gaan vragen naar een begeleidingsplan. Terecht trouwens en de ACMP-CGPM had dat al op 12 Okt 09, en zelfs voordien, al duidelijk gemaakt! Op 22 Okt 09 (zie ons verslag terzake) werd een eerste keer tussen vakorganisaties en overheid aan tafel gezeten over zulk een plan. Op dat moment was de inbreng van onze collega's, die u ondertussen wel blijven oproepen om mee te schreeuwen, NIHIL! Er werd gevraagd om voor de vergadering van vandaag, 30 Okt 09, een overzicht in te dienen van eisen, verzuchtingen en voorstellen in het kader van zulk een begeleidingsplan. Consequent met onze recente houding maar vooral consequent met de gevoerde politiek van de ACMP-CGPM in het kader van het door het Congres goedgekeurd eisendossier en het ondertekende sectoraal akkoord, hebben we begin deze week vijf pagina's voorstellen ingediend. Een tweede organisatie heeft blijkbaar ook een aantal voorstellen opgemaakt, terwijl een derde wat vragen en een paar voorstellen indienende die vooral opnieuw in het kader van het 'plan op zich' te hernemen zijn. Een vierde organisatie heeft geen enkel voorstel ingediend!

Bij de opening van de vergadering werden door de drie politieke organisaties afzonderlijke verklaringen afgelegd. ACOD stuurde vragen in maar wil een discussie over het plan op zich, ACV OD wenst een afzonderlijke vergadering van het syndicaal overlegorgaan voor de burgers (Sector XIV) maar stuurde wel wat voorstellen in en VSOA maakte geen enkel voorstel over en wil enkel en alleen praten over het plan. De drie kleurvakbonden (of tenminste de militaire secties daarvan) hebben nadien een onderbreking gevraagd om onderling overleg te plegen. Dit resulteerde in een verklaring dat ze geen antwoorden op hun vragen hadden en dat ze pas terugkomen als er voorstellen zijn vanuit de overheid.

Alvorens de drie organisaties de zaal hebben verlaten legde de voorzitter van de vergadering nogmaals uit wat het doel en de dagorde van deze bijeenkomst was, namelijk:

- de voorstellen van de overheid toelichten;
- ingediende voorstellen toelichten en bespreken;
- de voorstellen toetsen.

Vervolgens werd nogmaals aangehaald dat het doel is om snel en op een zo positief mogelijke manier te handelen. Voor zij die iets willen verstaan was dat al een antwoord op de gestelde verzuchtingen!

Uiteindelijk zat de ACMP-CGPM dus alleen aan tafel. Ook wij hadden kunnen opstappen en geen verantwoordelijkheid nemen! Of het betrokken personeel daarmee geholpen is, is een andere zaak! We hebben er alvast voor gekozen om al minstens te luisteren naar wat de overheid op tafel wilde brengen en een toelichting geven over onze eigen ingediende voorstellen. We zijn er echter van overtuigd dat ook dit opnieuw bekritiseerd zal worden door andere syndicale organisaties!

De toelichting over onze voorstellen was een aanvulling van wat we al op 22 Okt in ons verslag hebben hernomen, samen met diverse bijkomende elementen. Zonder in dit verslag in detail te gaan en misverstanden of verwachtingen te creëren hebben we voorstellen toegelicht over de volgende elementen:

- de vakrichtingen;
- de bevraging en dit zowel in als buiten de verhuizende en ontbonden eenheden;
- de catalogus en functiebeschrijvingen (met de problematiek Ops en Non Ops);
- vormingen en herscholingen;
- erkenning van operationaliteit en deelname aan operaties;
- OGPW herzien in het kader van de transformatie waarbij de duur van verplaatsing naast de afstand een rol speelt;
- de integrale toepassing van de verhuisvergoeding aangevuld met een specifiek element in het kader van de transformatie;
- invoeren van transportfaciliteiten (via Defensie, maar ook via externe overeenkomsten);
- gebruik maken van uurregelingen om aan het getroffen personeel (degene met verre verplaatsingen) meer 'familietijd' te geven;
- instellen van compensatie in arbeidsdagen (vergelijkbaar met de BSD reisdagen) in het kader van de transformatie;

- de problematiek van de logementen tijdig aanpakken en de regeling inzake domestiek logement in het kader van de transformatie versoepelen;
- afsluiten van protocols in het kader van hertewerkstelling in eigen regio via de externe mobiliteit in het kader van de verkoop van militaire domeinen,
- afsluiten van protocols met lokale overheden in het kader van externe mobiliteit,
- afspraken met lokale overheden in het kader van externe mobiliteit waarbij deze overheden in plaats van woorden ook daden kunnen stellen in de richting van de beperking van de sociale gevolgen voor de militairen;
-

Vanuit de overheid werd ons nadien informatief toegelicht op welke manier men vandaag al een aantal werkzaamheden inzake timing en samenstelling van de diverse eenheden (op het vlak van de OT's) uitvoert. Tevens werd een overzicht gegeven inzake de voorbereidingen van de bevraging van het personeel die nadien georganiseerd zal worden.

Als laatste, maar niet onbelangrijk punt, werden zeer summier een aantal pistes toegelicht die de overheid wil voorstellen om met de vakorganisaties te onderhandelen. Deze gaan allemaal in de richting van degene die de ACMP-CGPM in het begin van deze week op papier heeft gezet: uitbreiding OGPW, specifieke regeling inzake de verhuisvergoeding, transport in datzelfde kader, uurregelingen en compenserende (en flexibele toepassing van) arbeidstijd.

De ACMP-CGPM is tot en met vandaag consequent haar engagement nagekomen en we blijven dit doen op de manieren die het militair syndicalisme eigen zijn en verdedigen zo de belangen van de militairen zonder hen in sprookjes te laten geloven en valse hoop te geven die nooit ingelost zal worden! Het zou alvast ook voor ons veel eenvoudiger zijn om aan de kant te gaan staan en mee te huilen met de wolven in het bos! Maar of de militairen hiermee geholpen zijn, is maar de vraag! Het is echter wel duidelijk dat we vanaf dan onze taak en opdracht als vakorganisatie niet langer vervullen en alles in handen geven van de overheid die nadien met afgewerkte en duidelijk omkaderde ontwerpen naar de onderhandeling zal gaan. Als vakorganisatie hollen we dan achter de feiten aan en staan we op het perron te kijken naar de trein die op topsnelheid aan ons voorbijraast!

Is het dat wat men wil en van ons verwacht?