



## Toelichting ten voordele van de afgevaardigden en mandatarissen ACMP-CGPM

Sedert de bekendmaking van het transformatieplan op 12 Okt 09 heeft de ACMP-CGPM aangedrongen op en blijven ijveren om een begeleidingsplan op te stellen. Ter gelegenheid van talrijke vergaderingen werd hieraan gesleuteld en werden in Dec 09 een aantal elementen samengebracht. De geldelijke aspecten hiervan vragen om de opstelling van (1) een ontwerp van koninklijk besluit (OKB) en (2) de voorafgaande goedkeuring van de principes door andere departementen zoals P&O (ambtenarenzaken) en begroting. Deze contacten en discussies werden ondertussen gevoerd en afgerond.

Ter gelegenheid van onze diverse tussentijdse verslagen hebben we jullie hiervan op de hoogte gehouden.

De definitieve onderhandeling die dit deel van het werk moest voltooien werd gehouden op 2 en 5 Mar 10. Diverse ontwerp teksten hebben elkaar opgevolgd (met telkens bijkomende aanpassingen) en werden aan de regionale verantwoordelijken overgemaakt om hun adviezen te geven. Deze standpunten zijn noodzakelijk om aan de ACMP-CGPM de kans te geven de beslissing terzake aan de Voorzitter van het Onderhandelingscomité over te maken.

Op basis van de ontvangen standpunten werd aan hem vandaag, Woe 10 Mar 10, het volgende overgemaakt:

### **Akkoord van de ACMP-CGPM inzake het dossier N-301**

Na consultatie van haar regionale en nationale instanties gaat de ACMP-CGPM akkoord met het voorgelegde ontwerp van KB.

De ACMP-CGPM wil echter verduidelijken dat dit akkoord wordt gegeven op basis van en rekening houdend met de realistische situatie en mogelijkheden waarin we ons als departement momenteel bevinden en het feit dat het betrokken personeel tijdig over de nodige begeleidingsmaatregelen moet kunnen genieten. Daarnaast dringt de ACMP-CGPM aan op een optimale uitvoering en een individuele benadering van het reffectatieplan teneinde de negatieve sociale implicaties op het defensiepersoneel maximaal te beperken.

De allerlaatste versie van de ontwerp tekst is in bijlage te vinden. Let echter op dat de onderhandeling momenteel niet definitief is afgesloten en dat deze teksten volgens de bepalingen van het syndicaal statuut niet verspreid mogen worden.

Een aantal bijkomende elementen willen we jullie alvast meegeven.



Op 12 Okt 09 bij de voorstelling van het transformatieplan vonden we op dit vlak slechts een ‘leeg blad’ op tafel. Dit OKB is het resultaat van meer dan vier maanden werk en discussie waaraan wij ondanks alle kritieken en problemen op een zo constructief mogelijke manier hebben meegewerkt. Een andere keuze kon deze zijn om aan de kant te blijven staan, maar we zijn er niet van overtuigd dat dit (buiten de discussie van ‘het plan’ op zich) de militairen die in de reffectatieronde betrokken zijn ook maar enige hulp geboden zou hebben.

Het is tevens niet onbelangrijk dat de kostprijs hiervan alleen door Defensie gedragen moet worden en dat er geen bijkomende financiële input is vanuit de regering.

Het merendeel van de commentaren die de voorbije tijd werden overgemaakt zijn vrijwel allemaal in het voorliggende OKB opgenomen. Alles kan natuurlijk beter en ieder bedrag dat hoger ligt dan degenen die hierin zijn opgenomen, is aangenamer! Er is echter een verschil tussen iets vragen, iets krijgen en daarvoor de middelen beschikbaar hebben!

Het is tevens belangrijk om te vermelden dat zulke ontwerp teksten nog een lange administratieve en budgettaire weg moeten afleggen alvorens ze uitvoerbaar zijn! De ACMP-CGPM meent dat het noodzakelijk is dat degenen die in het kader van het transformatieplan van standplaats en/of woonplaats zullen veranderen, tijdig over de nodige begeleidingsmaatregelen moeten kunnen beschikken.

Zoals u hierboven kunt vaststellen is dit geen eenvoudige ‘ja’ op een ontwerp tekst en nog veel minder een ‘ja’ die over één nacht ijs is gegaan! We beseffen daarbij dat dit nog maar slechts één deel van de begeleidingsmaatregelen is. Het is echter een onderdeel van het begeleidingsplan waarvoor nog tijd nodig is om de tekst definitief uitvoerbaar te maken, maar die wel absoluut noodzakelijk is. Hiernaast komen nog diverse andere ontwerpen op tafel zoals de discussie over de elementen die bijvoorbeeld via reglementaire weg om een oplossing vragen. Hierbij verwijzen we onder andere naar de ontwerpen inzake de A12/1 die aan uw regionale verantwoordelijken werden overgemaakt en die op 18 Mar aan het overleg worden voorgelegd.

Wellicht gaan sommigen ons nu verwijten dat de ACMP-CGPM gekozen heeft voor het principe van “beter één vogel in de hand dan tien in de lucht”. We willen echter benadrukken dat ons enig opzet een zo optimaal en realistisch mogelijke begeleiding van het defensiepersoneel is.