

# De Schildwacht

Januari - Februari 2023 - nr. 01

ACMP  
CGPM



Voorwoord

Dweilen met de kraan open





# Dweilen met de kraan open

VOORWOORD DOOR YVES HUWART | VOORZITTER

Laten we beginnen met goed nieuws: we vieren een heuglijke verjaardag! Exact 20 jaar geleden werd er binnen Defensie voor het eerst een werkgroep opgericht om de uitval van militairen tijdens hun opleiding (de zogenaamde ‘vormingsattritie’) te bestuderen. Met de bedoeling om deze gevoelig terug te dringen, welteverstaan.

Het grote verliespercentage bij pas aangeworven militairen vormde toen ook al een serieus probleem. Nu, twintig jaar en ‘zeven’ attritiewerkgroepen later, hebben we de verliescijfers van de voorbije drie jaar bij de kandidaat-militairen nog eens doorgenomen. Was me dat even slikken, zeg! De cijfers zijn ronduit ontzuchtend.

Gemiddeld bijna 15% van de pas aangeworven militairen verlaten reeds binnen het jaar het leger, hetzij op eigen aanvraag hetzij omdat ze aan de deur gezet worden. In 2021 en 2022 ging het zelfs over meer dan 20%! Over de periode 20-22 werden er in totaal 7.086 militairen aangeworven; hiertegenover staat dat er in dezelfde tijdspanne 3.116 kandidaat-militairen Defensie verlieten of gedwongen werden te verlaten. Dat is 44%! Zoiets heet: dweilen (rekruteren) met de kraan (van de vertrekken) wijd open.

Om dit even in perspectief te plaatsen: op drie jaar tijd verliezen we alleen al tijdens de initiële vorming veel meer mensen dan we gemiddeld op één jaar aanwerven. Dit is toch waanzin! En dan hebben

we het nog niet over de collega’s die tijdens hun latere loopbaan op eigen aanvraag of omwille van medische redenen Defensie verlaten.

Het hoeft dan ook niet te verbazen dat de totale militaire getalsterkte van ons leger verder zal dalen de komende jaren, en dit ondanks alle zware rekruteringsinspanningen. Poetin zal het graag horen dat het Belgisch leger nog verder krimpt, maar wat zullen ze daarvan denken op het NAVO-hoofdkwartier in Brussel?

Hebben al die werkgroepen dan echt niets opgeleverd? Toch wel, twee dingen zelfs. Ze waren een goede bezigheidstherapie voor de betrokkenen. En verder heeft de defensiestaf ermee bewezen dat de stelling van Einstein klopt: *‘waanzin is steeds opnieuw hetzelfde doen, en dan verschillende uitkomsten verwachten’*. Doch andere écht positieve resultaten? We wachten er nog steeds op...

Verder hebben deze werkgroepen vooral toegelaten de échte kwestie uit de weg te gaan. Met name: hoeveel militaire chefs, vanaf de vormingsinstellingen tot in de top

van de hiërarchie, met inbegrip van de personeelsketen, hebben al ooit verantwoording moeten afleggen over dit aanhoudende debacle? De vraag stellen is ze beantwoorden... Het valt te vrezen dat zonder échte accountability van de verantwoordelijken, er nog veel ‘gedweild’ zal mogen worden.

Oh ja, wij waren nog bijna vergeten het volgende te vermelden: deze rampzalige omgang met de voorname rijkdom van Defensie kost ons ongeveer 50 miljoen euro aan ‘weggesmeten’ weddes, kosten voor infrastructuur en logement, kledij, nutsvoorzieningen, trainingsmateriaal, munitie, enz. 50 miljoen dus! Ieder jaar opnieuw, welteverstaan.

En dan hebben we het nog niet over de enorme reputatieschade, doordat mensen zelf gedesillusioneerden het leger verlaten of omdat ze zonder veel plichtplegingen aan de deur gezet werden. Zo gaan we er dus nooit geraken. ■



Foto: Belgian Air Force

ACMP  
CGPM

# De Schildwacht

Januari - Februari 2023 - nr. 01

## Colofon

De Schildwacht is het tweemaandelijks tijdschrift van de Algemene Centrale van het Militair Personeel. Alle leden krijgen een exemplaar toegestuurd.

Oplage: 9.200 exemplaren.

Adresgegevens worden behandeld overeenkomstig de wet op de privacy (wet 8/12/1992 & GDPR).

Verantwoordelijke uitgever:

Yves Huwart

Coördinatie:

Concetto Bandinelli &

Laurent Schmitz

Algemene gegevens - ACMP:

Romboutsstraat 1 – Bus 021

1932 Zaventem

srt@acmp-cgpm.be

www.acmp-cgpm.be

Tel.: 02 245 72 14

Fax: 02 245 73 01



BE32 2100 6234 6602

BIC: GEBABEBB

BE57 0682 3639 9535

BIC: GKCCBEBB

Foto cover: Vincent Bordignon

- 2 Dweilen met de kraan open
- 4 Weapons Safety Culture
- 6 Wat staat er ons nog meer te wachten?
- 8 Ergonomie tijdens telewerken
- 10 Interne werving
- 12 Pensioen en job cumuleren
- 15 Vrijwilligers en verenigingswerkers, opgelet!
- 16 Long Covid onder de militairen
- 17 Allemaal dikke profiteurs?
- 18 Algemeen Programma 2024-2028  
Word digitaal!



Volg ons op Facebook

ACMP  
CGPM