

# De Schildwacht

Juli - Augustus 2023 - nr. 04

ACMP  
CGPM



Voorwoord

Een beroepsleger



# Een beroepsleger

VOORWOORD DOOR YVES HUWART | VOORZITTER

Dertig jaar geleden verraste de regering-Dehaene I vriend en vijand door de dienstplicht in ons land op te schorten. Door het einde van de Koude Oorlog verviel immers het voornaamste argument om een staand leger van bijna 100.000 militairen in stand te houden.

Dertig jaar beroepsleger in België vormt een goede gelegenheid om de gevolgen van de professionalisering van de krijgsmacht eens onder de loep te nemen. Want er waren op het moment van het verdwijnen van de dienstplicht toch wat vragen. Zou men met enkel beroepsmilitairen in staat zijn om een troepenmacht te bemannen die aan zijn nationale en internationale verplichtingen kan voldoen? Zouden de vrijwilligers van voldoende kwaliteit zijn? Zouden de kosten inzake de nodige loonsverhogingen en andere attractiviteitsmaatregelen niet te hoog zijn? En ook, zou een beroepsleger echt eerlijker en meer sociaaleconomisch representatief zijn dan een dienstplichtmodel?

Deze bekommernissen waren niet geheel ongegrond en sommige van de aanvankelijke uitdagingen, zoals relatief hoge personeelskosten en wervingsproblemen, zijn er nog steeds. Maar over het geheel genomen kan de transitie naar een beroepsleger als een succes beschouwd worden. Het waren immers vooral andere, externe beslissingen die de professionalisering onder druk zetten, in de eerste plaats de opeenvolgende, pijnlijke besparingsrondes. Het wegvallen van de 'automatische' aanvoer

van jonge rekruten verplichtte Defensie gans zijn wervingsaanpak te herzien. Op de arbeidsmarkt is ze een werkgever naast vele anderen geworden en bijgevolg onderhevig aan dezelfde harde concurrentie, zeker wanneer het economisch goed gaat. Ook bij het solliciteren wordt de insteek tegenwoordig niet zelden gereduceerd tot '*vergeleken met...?*'. Rekruten werden plotseling de 'markt' en het leger het 'product' dat aanzienlijke inspanningen vereist om te 'verkopen'.

Als iemand een aanvangswedde van meer dan € 20 per uur kan verdienen, niet zelden aangevuld met een bedrijfswagen en een pensioenplan, dan is het gewoon veel moeilijker om hem te overtuigen om zijn hoofd kaal te scheren, zich aan te melden voor een pittige basisopleiding, te voldoen aan strenge fysieke normen, voor zonsopgang op te staan en zich voor te bereiden op lange periodes verwijderd van vrienden en familie, vaak in risikante omstandigheden. Een uitdaging voor Defensie die nog steeds met horten en stoten verloopt. Het zorgde er wel voor dat de arbeidsvoorwaarden (te beginnen met het loon) en de leef- en werkomstandigheden verbeterden; de marketingvereisten voor de werving droegen

hier in grote mate aan bij. Dat het langzamer verliep dan nodig, was opnieuw het gevolg van de aanhoudende financiële knelling. De professionalisering zorgde er ook voor dat er meer nadruk gelegd wordt op het bekomen van een betere sociale mix, zoals bijvoorbeeld meer vrouwen. Ze versnelde eveneens het verdwijnen van 'irritatie-maatregelen', zoals ochtendlijke verzamelingen, kuiskarweien en dagelijkse kamerinspecties.

De voornaamste stap vooruit betreft echter de verbetering van wat het leger 'produceert': de operationele output, te beginnen met de vakken-nis en paraatheid van de individuele militair. Daar waar het Belgisch leger tijdens de Koude Oorlog een grote slee met een klein motortje was, is het nu een compact wagentje met een pittige krachtbron. Dat beroepsleger staat nu, dertig jaar na zijn oprichting, echter voor zijn grootste uitdaging. Het moet als gevolg van de oorlog in Oekraïne en de nieuwe geopolitieke situatie in Europa een nieuwe essentiële omslag maken: van een leger in semi-waakstand naar een krijgsmacht '*ready to fight tonight*'. Deze 'challenge' zal een stuk lastiger en veel-eisender zijn dan de transformatie van de drie voorbije decennia. ■





Foto: Defensie

ACMP  
CGPM

# De Schildwacht

Juli - Augustus 2023 - nr. 04

## Colofon

De Schildwacht is het tweemaandelijks tijdschrift van de Algemene Centrale van het Militair Personeel. Alle leden krijgen een exemplaar toegestuurd.

Oplage: 9.400 exemplaren.

Adresgegevens worden behandeld overeenkomstig de wet op de privacy (wet 8/12/1992 & GDPR).

Verantwoordelijke uitgever:

Yves Huwart

Coördinatie:

Concetto Bandinelli &

Laurent Schmitz

Algemene gegevens - ACMP:

Romboutsstraat 1 – Bus 021

1932 Zaventem

srt@acmp-cgpm.be

www.acmp-cgpm.be

Tel.: 02 245 72 14



BE32 2100 6234 6602

BIC: GEBABEBB

BE57 0682 3639 9535

BIC: GKCCBEBB

Foto cover: Vincent Bordignon

- 2 Een beroepsleger
- 4 Groot nieuws voor de BDL!
- 5 SC3 is dood, leve PSP!
- 6 Ren voor je leven!
- 8 Een baksteen in de maag
- 10 Fregatten: groter en duurder
- 12 Bemanning op afstand
- 14 Personeelstekort? Oplossingen!
- 16 Neen, er is niets veranderd!
- 17 Een in rook gehuld overleg
- 18 Jouw stoppen zouden voor minder doorslaan!



Volg ons op Facebook

ACMP  
CGPM