

# La Sentinelle

Juillet - Août 2023 - n° 04

ACMP  
CGPM



Avant-Propos

Une armée professionnelle



# Une armée professionnelle

AVANT-PROPOS PAR YVES HUWART | PRÉSIDENT

Il y a trente ans, le gouvernement Dehaene I surprenait amis et ennemis en suspendant le service militaire dans notre pays. En effet, la fin de la guerre froide faisait disparaître le principal argument en faveur du maintien d'une armée permanente de près de 100.000 soldats.

Trente ans d'armée de métier, c'est l'occasion de se pencher sur les conséquences de la professionnalisation des Forces armées. En effet, lors de la disparition du service militaire, des questions se sont posées. Des militaires professionnels seraient-ils en mesure de constituer à eux seuls une force capable de répondre à nos obligations nationales et internationales ? La qualité des volontaires serait-elle suffisante ? Les coûts liés aux nécessaires augmentations de salaire et autres mesures d'attractivité ne seraient-ils pas trop élevés ? Par ailleurs, une armée professionnelle serait-elle vraiment plus juste et plus représentative sur le plan socio-économique qu'un modèle de conscription ? Ces inquiétudes n'étaient pas totalement infondées et certains des défis initiaux, tels que les coûts de personnel relativement élevés et les problèmes de recrutement, sont toujours d'actualité. Mais dans l'ensemble, la transition peut être considérée comme un succès. En effet, ce sont principalement d'autres décisions externes qui ont pesé sur la professionnalisation, en particulier la ronde des douloureuses économies.

La disparition de l'apport 'automatique' de jeunes recrues a obligé la

Défense à repenser son recrutement. Sur le marché du travail, elle est devenue un employeur comme les autres, soumise à la même concurrence acharnée, surtout en période de conjoncture favorable. Même lorsqu'il s'agit de postuler pour un emploi, il n'est pas rare que l'approche se réduise aujourd'hui à 'comparé à...'. Les recrues sont soudain devenues le 'marché' et l'armée le 'produit' qu'il faut s'efforcer de 'vendre'.

Si quelqu'un peut gagner un salaire initial dépassant 20 euros de l'heure, souvent complété par une voiture de fonction et un plan de pension, il est difficile de le convaincre de se raser le crâne, de s'inscrire à un entraînement de base difficile, de répondre à des normes physiques rigoureuses, de se lever avant l'aube et de se préparer à passer de longues périodes loin de ses amis et de sa famille, souvent dans des conditions risquées. Un défi permanent pour la Défense. Cette situation a entraîné l'amélioration des conditions de travail (à commencer par les salaires), des conditions de vie et de travail ; les exigences en matière de marketing pour le recrutement y ont grandement contribué. La lenteur des avancées s'explique une fois de

plus par les économies constantes. La professionnalisation a également conduit à une meilleure mixité sociale, comme la présence d'un plus grand nombre de femmes. Elle a aussi accéléré la disparition de certaines pratiques 'irritantes', tels que l'appel matinal, les corvées de nettoyage et les inspections quotidiennes des chambres.

La principale avancée concerne toutefois l'amélioration de ce que l'armée 'produit' : son rendement opérationnel, à commencer par les compétences et l'état de préparation de chaque militaire. Alors que l'armée belge était un gros traîneau avec un petit moteur pendant la guerre froide, elle est aujourd'hui une voiture compacte mais puissante. Toutefois, 30 ans après sa création, cette force professionnelle est aujourd'hui confrontée à son plus grand défi. En raison de la guerre en Ukraine et de la nouvelle situation géopolitique en Europe, elle doit opérer un autre changement essentiel : passer d'une armée en mode semi-éveillé à une armée 'prête à se battre ce soir'. Ce nouveau défi sera beaucoup plus difficile et exigeant que la transformation des trois dernières décennies. ■



Photo : Défense

ACMP  
CGPM

# La Sentinelle

Juillet - Août 2023 - n° 04

## Colophon

La Sentinelle est le bimestriel de la Centrale Générale du Personnel Militaire. La Sentinelle est envoyée à tous les membres.

Tirage : 9.400 exemplaires

Toutes les données sont traitées dans le respect de la Loi sur la vie privée (Loi du 8/12/1992 & GDPR).

Éditeur responsable : Yves Huwart  
Coordination :  
Concetto Bandinelli et Laurent Schmitz

Informations générales – CGPM :  
Romboutsstraat 1 – Bus 021  
1932 Zaventem  
srt@acmp-cgpm.be  
www.acmp-cgpm.be  
Tél. : 02 245 72 14



BE32 2100 6234 6602  
BIC : GEBABEBB

BE57 0682 3639 9535  
BIC : GKCCBEB

Photo couverture : Vincent Bordignon

- 2 Une armée professionnelle
- 4 Grandes nouvelles pour les BDL !
- 5 Le SC3 est mort, vive la PSP !
- 6 Sauve qui peut !
- 8 Une brique dans le ventre
- 10 Frégates : plus grandes, plus chères...
- 12 Équipages à distance
- 14 Manque de personnel ? Des solutions !
- 16 Non, non, rien n'a changé !
- 17 Une concertation enfumée ?
- 18 De quoi péter les plombs !



Rejoignez-nous sur Facebook

ACMP  
CGPM