

Stand van zaken HR-initiatieven ten voordele van de militairen

Begin dit jaar werd een [overzicht](#) verspreid van de door MOD goedgekeurde personeelsinitiatieven die DG HR verder uitwerkt. Voor elk van deze maatregelen zijn aanpassingen nodig aan wetteksten (wet, koninklijk besluit, ministerieel besluit) of reglementaire teksten. Ze hebben dus een hele administratieve weg af te leggen, ook buiten Defensie (zie [HR Topics 1](#) van 2018). Gezien de politieke situatie is het in aanloop naar een regeringsvorming, waarbij enkel dringende zaken behandeld worden, onmogelijk om een zicht te hebben op de tijd die dat in beslag zal nemen. Ondertussen kiest DG HR ervoor om geen tijd te verliezen en alle voorbereidende stappen te zetten ongeacht de onzekerheden.

We vinden het belangrijk iedereen hierover op een open en transparante manier te blijven informeren. Daarom volgt hieronder voor elk van de eerder aangekondigde personeelsinitiatieven een korte stand van zaken.

- Aanpassing van de berekening voor dienstprestaties op basis van 1/1618 van het brutoloon in plaats van 1/1850 vandaag, wat neerkomt op een verhoging van 14%. => *Het concept is goedgekeurd door de MOD. Het ontwerp koninklijk besluit is onderhandeld met de vakorganisaties en werd aanvaard. Het wordt aan de MOD overgemaakt voor advies en we wachten op de eindbeslissing.*
- Invoering van een verwijderingsvergoeding die de sociale impact van verlengde afwezigheid en trajectmoeheid compenseert als gevolg van ons mutatiebeleid. => *Het concept is goedgekeurd door de MOD en informeel besproken met de vakorganisaties. De coördinatie met FOD Financiën is aan de gang en neemt meer tijd dan verwacht. Van zodra we hun principeakkoord hebben ontvangen, wordt het ontwerp koninklijk besluit gefinaliseerd en zetten we het overleg met de vakbonden op formele wijze verder.*
- Invoering van een vorm van compensatie in tijd voor militairen die als gevolg van een tijdelijke opdracht niet op de dag zelf nog naar huis kunnen (uithuizigheid). => *Het concept is goedgekeurd door de MOD en informeel besproken met de vakorganisaties. Het ontwerp koninklijk besluit is wat ons betreft klaar. Aan MOD wordt daarom toelating gevraagd om het formeel overleg met de vakorganisaties op te starten.*
- Invoering van de fietsvergoeding voor de verplaatsingen tussen de woonplaats en de plaats waar aan satellietwerk gedaan wordt. => *Het ontwerp koninklijk besluit is klaar. Het is nu wachten op het advies van de FOD's Begroting en Ambtenarenzaken.*
- De bestaande functietoelage ook laten gelden voor wie een functie uitoefent in een andere ondercategorie (vb een LOO in een functie KOO of een lager officier in een functie hoofdofficier). => *Gezien de complexiteit wordt dit dossier nog verder bestudeerd. Invoering op korte termijn is daarom niet haalbaar.*
- Invoering van een toelage voor de kennis van het Engels. => *Het concept is goedgekeurd door de MOD. Het ontwerp koninklijk besluit is klaar en MOD heeft zijn toelating gegeven om het formeel overleg met de vakorganisaties op te starten.*
- Aflijning van de vergoedingen voor het personeel met vaste dienst in het buitenland op de vergoedingen van FOD Buitenlandse zaken. => *Het concept is goedgekeurd door de MOD. Het ontwerp koninklijk besluit is klaar en het*

overleg met de vakbonden is afgerond. We wachten nu het advies van de FOD's Begroting en Ambtenarenzaken af.

- *Opheffing van de beperking die maakt dat reservemilitairen die de leeftijd van zestig jaar hebben bereikt maximum twee maanden per jaar ingezet kunnen worden. => De tekst werd gepubliceerd in het Staatsblad en is in voege sinds 01 Sep 19.*
- *Verhoging van de leeftijdslimieten voor de werving van BDL- en reservemilitairen. => De tekst werd gepubliceerd in het Staatsblad en treedt in voege op 01 Jan 20.*
- *Verhoging van de leeftijdslimieten voor deelname aan interne werving. => De tekst werd gepubliceerd in het Staatsblad en is in voege sinds 01 Sep 19.*
- *Versoepeling van de procedures voor interne werving (afschaffing van de beperking op het aantal kansen, afschaffing van het toegangsexamen 1^{ste} taal en afschaffing van de evaluatieperiode bij overgang van Offr Niv B naar Niv A en promotie op diploma binnen dezelfde personeelscategorie). => De wetteksten zijn klaar. Het overleg met de vakbonden is afgerond en we wachten nu op het advies van de Raad van State.*
- *Aanpassingen aan het regime van ouderschapsverlof en pleegzorgverlof => De praktische uitvoeringsmaatregelen worden uitgewerkt. De aanpassing van de TRAVARB en het overleg met de vakorganisaties zullen snel volgen. Eerstdaags komt er hierover een afzonderlijke communicatie met specifieke richtlijnen in afwachting van de wijzigingen aan de TRAVARB.*
- *Uitbreiding van het systeem “gratis voeding” voor kandidaat-militairen tijdens de Militaire Basisvorming. => Na een grondige kosten-baten analyse is beslist dit niet verder uit te werken.*
- *Invoering van een vergoeding voor digitale communicatie => Sinds meerdere maanden is er geen evolutie in dit dossier gezien de politieke situatie in aanloop naar een nieuwe regering. We wachten nog enkel op de finale goedkeuring door FOD Begroting.*