

## ALGEMENE BEPALINGEN

- De hervorming van het pensioenstelsel van de militairen treedt in principe in werking op **01 Jan 19**. Vanaf deze datum zou de trimestriële oppensioenstelling vervangen worden door een maandelijks, met name op de 1<sup>e</sup> kalenderdag van de maand volgend op de verjaardag.
- De **overgangperiode** van de pensioenhervorming zou van **2019 t.e.m. 2038** lopen. In deze periode gebeurt de geleidelijke evolutie van het huidige pensioenstelsel naar het nieuwe. Tijdens deze termijn zullen de pensioenvoorwaarden 'soepeler' zijn dan erna, omdat ze de reeds uitgevoerde loopbaan en het actueel bestaande pensioenstelsel mee in aanmerking nemen.

Vanaf **2039** zou dan het '**regimestelsel**' in voege treden. Dit is het nieuwe, 'vaste' geheel van pensioenvoorschriften, waaraan iedere militair die na 2038 met pensioen gaat zal onderworpen worden.

- Een **ambtshalve pensioen** (door het bereiken van de leeftijdslimiet) blijft behouden t.e.m. **2031**. Nadien zal de militair een **vervroegd pensioen (op aanvraag)** kunnen bekomen. Bij een ambtshalve pensioen speelt de lengte van de loopbaan geen rol; van zodra de militair de leeftijdsgrens bereikt zal hij dus met pensioen dienen te gaan.

Bij een vervroegd pensioen (op aanvraag) kan de militair pas genieten van een 'volledig' pensioen (bedrag) voor zover de loopbaanduur tegelijk het vereiste aantal minimum jaren bereikt heeft.

Het andere verschil tussen een ambtshalve en een vervroegd pensioen (op aanvraag) betreft de strengere 'cumul'-regels van dit laatste. Het gaat hier over het combineren (de 'cumul') van een pensioen op aanvraag met de inkomsten van een ander beroep. Bij dit type van pensioen is met name het plafond van wat dan mag bijverdiend worden een stuk lager dan bij een ambtshalve pensioen.

- In het nieuwe pensioenstelsel zullen de militairen kunnen genieten van een **loopbaanbonificatie**. Deze wordt in aanmerking genomen als werkelijke dienst. Ze wordt in bepaalde gevallen 'meegeteld' in het bepalen van de loopbaanduur: deze wordt dan samengesteld uit de het aantal effectief gepresteerde dienstjaren en deze bonificatie. Ter illustratie, wanneer de benodigde loopbaanduur 40 jaar dient te zijn, dan zou deze kunnen bereikt worden na 39 effectief gepresteerde dienstjaren met 1 jaar loopbaanbonificatie.

Volgende loopbaanbonificatie wordt van toepassing in het nieuwe pensioenstelsel: 2 jaar voor de militairen die geboren zijn tot 1969 (inbegrepen), 1 jaar voor zij die geboren zijn tussen 1970 en 1981 (inbegrepen) en nadien verdwijnt ze.

- Het spreekt vanzelf dat voor het bepalen van de totale loopbaanduur ook de jaren desgevallend gewerkt buiten Defensie (overheid en privé) meegeteld zullen worden.
- Er zal een nieuw systeem van **vrijwillige verlenging van de militaire loopbaan** (VVML) in plaats gesteld worden. Hiermee zouden de militairen op eigen keuze langer kunnen werken dan de hieronder vermelde leeftijdsgrenzen. Deze verlenging zou in principe gelden voor een hernieuwbare minimumduur van telkens één jaar. Let wel, deze VVML moet nog uitgewerkt en onderhandeld worden met de vakbonden.
- Voor het beroepsvarend personeel worden er een aantal bijkomende specifieke regels voorzien in het nieuwe pensioenstelsel. Deze komen niet aan bod in dit document. De betrokken personeelsleden die lid zijn van de militaire vakbond ACMP-CGPM zullen hierover afzonderlijk geïnformeerd worden.