

La Sentinelle

Janvier - Février 2024 - n° 01

ACMP
CGPM



Avant-Propos

Jeter des pierres



Jeter des pierres

AVANT-PROPOS PAR YVES HUWART | PRÉSIDENT

Allez donc mettre sur pied les campagnes de recrutement de l'armée belge... Vous expliquez aux jeunes à quel point il est agréable de travailler à la Défense. Un travail stimulant, une excellente formation, des possibilités d'évolution, le travail en équipe... Et puis on apprend par les médias qu'en cas de guerre, l'armée doit "*Jeter des pierres*" !

Le jour où ce sera 'pour de vrai' et qu'un pays d'Europe de l'Est, membre de l'Otan, tombera dans le collimateur de Poutine, les soldats belges ne pourront plus tirer au bout de quelques jours, faute de munitions, d'après un général de haut rang récemment parti à la retraite. Selon lui, l'armée belge n'est plus en mesure de répondre à sa raison d'être : défendre le territoire allié en cas de guerre. La situation est mortelle ; même dans les séries à la télévision, on n'entend pas ce genre de 'confession' fatale.

Depuis des années, la Défense recherche fébrilement du personnel. Au cours des prochaines années, 2.800 jeunes devront être recrutés. Chaque année ! Sur le site web, vous pouvez cliquer sur trente pages d'offres d'emploi. Parmi elles, il y a bien sûr des postes militaires à pourvoir. Mais on recherche aussi des cuisiniers, des techniciens de maintenance, des médecins, des ingénieurs et des infirmières. De nouvelles compétences sont également nécessaires : psychologues cliniciens, coordinateurs environnementaux, experts en cybersécurité, géomètres et spécialistes ICT. Pour cela, il faut des jeunes hautement qualifiés.

Entre-temps, les barèmes de rémunération ont été considérablement relevés, de nouveaux systèmes d'armes sont en approche, l'équipement individuel est de premier ordre et beaucoup plus d'argent a été promis à l'armée. Mais des déclarations telles que "Jeter des pierres" sapent tous ces efforts. Ce genre de formule assassine met définitivement à mal la crédibilité de la Défense en tant qu'employeur.

Ces plus de 10.000 nouveaux militaires dans la prochaine législature, oubliez-les ! Quels jeunes talentueux voudraient travailler dans cette organisation délabrée dont les (ex) patrons disent qu'elle n'est pas à la hauteur de ses tâches essentielles ?

On peut reprocher aux politiques d'avoir considéré pendant des années la Défense comme une 'variable d'ajustement', d'avoir longtemps fermé les yeux (et que dire de la force de persuasion des ministres de la Défense respectifs ? Qu'ont fait les spécialistes de la Défense des fractions politiques pendant tout ce temps ?). Mais la hiérarchie militaire peut elle aussi faire son mea culpa car beaucoup de choses ne vont pas au sein même de la Défense : on parle d'un environnement

de travail médiocre, en particulier pour les femmes. 40 % des nouvelles recrues s'en vont endéans les trois ans : une plaisanterie coûteuse. Un gâchis et un énorme gaspillage d'argent pour rendre les blindés Pandur aptes et sûrs sur le plan opérationnel. Les coûts exorbitants et incontrôlables du système de gestion des ressources humaines. Sans parler de la gestion médiocre de la maintenance et de l'entretien lamentable de l'infrastructure. Des questions suffisamment importantes pour que les hauts gradés de l'armée fassent également un examen de conscience.

Après l'agression russe en Ukraine, tout le monde s'est rendu compte que nous avons besoin de forces armées solides et professionnelles. Toutefois, les responsables politiques devront se pencher non seulement sur les investissements coûteux, mais aussi sur le travail quotidien des militaires. Une meilleure culture d'entreprise et une gestion efficace ne peuvent venir que de la Défense elle-même. L'armée dispose-t-elle d'un leadership et d'une gestion du personnel suffisamment modernes pour y parvenir ? Les déclarations sur les "jets de pierres" ne sont pas vraiment rassurantes à cet égard... ■



Photo : Jozef Vanden Broeck

ACMP
CGPM

La Sentinelle

Janvier - Février 2024 - n° 01

Colophon

La Sentinelle est le bimestriel de la Centrale Générale du Personnel Militaire. La Sentinelle est envoyée à tous les membres.

Tirage : 9.600 exemplaires

Toutes les données sont traitées dans le respect de la Loi sur la vie privée (Loi du 8/12/1992 & GDPR).

Éditeur responsable : Yves Huwart
Coordination :
Concetto Bandinelli et Laurent Schmitz

Informations générales – CGPM :
Romboutsstraat 1 – Bus 021
1932 Zaventem
srt@acmp-cgpm.be
www.acmp-cgpm.be
Tél. : 02 245 72 14



BE32 2100 6234 6602
BIC : GEBABEBB

BE57 0682 3639 9535
BIC : GKCCBEB

Photo couverture : Défense



European Organisation
of Military Associations

- 2 Jeter des pierres
- 4 Habilitation de sécurité
- 6 La boîte de Pandore ?
- 7 'L'Allocation Instructor' est mort-née, vive 'l'Allocation pour compétences pédagogiques' !
- 8 I-DOKS : Happy end... ou pas ?
- 10 'Outsourcing' de la Défense : 'Quo Vadis' ?
- 11 Covid-19 : silence radio ?
- 12 Même quand vous n'êtes plus là...
- 14 Semelles orthopédiques pour chaussures de sécurité
- 16 Commande groupée
- 17 Assurance hospitalisation DKV
- 18 Pension complète ?